



林木生集团连续第四次荣获 2025 年马来西亚卓越管理企业奖，

荣获金牌标准

- 德勤公司的认可再次肯定了林木生集团在战略执行、可持续增长、强大治理和以人为本方面的领导地位

(八打灵再也 20 日讯) 以人为本的著名发展商林木生集团 (LBS) , 在今年的德勤“马来西亚卓越管理企业奖”评选中获得金奖，这是该公司连续第四次获此殊荣。

这一备受尊崇的奖项旨在表彰在战略、杰出企业文化、战略能力和强大治理方面持续表现卓越的马来西亚公司。该奖项在商业和投资界广受尊重，得奖者皆经过由行业领袖专家组成的评审团，通过严格而独立的评估进行评选后选出。这一次的获奖彰显林木生集团在推动卓越运营、创新、财务实力和可持续增长方面的持续成功，通过以 8 x 8 战略为基础，由层层递进的关键绩效指标和积极的领导监督驱动的企业路线图。8 x 8 战略为期三年，对项目的评估基于市场需求、开发准备状态、环境、社会和治理协调以及潜在财务回报。这一全面的企业路线图包括战略性土地储备优化，为 2025 年至 2027 年 80 亿令吉的强劲 GDV 项目储备奠定基础。

林木生集团强大的财务纪律进一步增强其执行力，其中的先锋项目-东南亚国家联盟的永续伊债 (SRI Sukuk Wakalah) 被 MARC 评级有限公司评估为 “AA-IS” 稳定等级，两期批发均获得超额认购，并获得全球认可，包括 2024 年 Islamic Finance News Deals 最佳交易奖中的 “年度马来西亚最佳交易奖” 和 2025 年 Asset Triple

A 可持续金融奖中的“最佳东盟国家联盟的永续伊债奖”。这充分证明林木生集团在为项目融资的同时，能够履行其环境、社会和治理的承诺。

秉承可持续发展和创新的承诺，林木生集团在新那旺开发一座 43 兆瓦的太阳能发电场，作为支持马来西亚国家能源议程。该太阳能发电场预计每年将产生超过 53,000 兆瓦时的能源，抵消 35,000 吨二氧化碳排放，同时创造经常性收入机会。林木生集团通过旗下建筑子公司创建集团（MGB Berhad）进一步体现创新精神，凭借先进技术，包括建筑咨询模型、标准化设计实践以及可缩短施工工期的工业化建筑系统设施，不断超越行业标准。

林木生集团董事经理及总执行长拿督威拉林福源表示：“我们很荣幸连续第四次荣获这一殊荣。这一成就充分证明了我们全体团队的奉献精神以及我们战略的有效性。该奖项不仅是一项荣誉，更是对我们独特企业发展方向的深刻肯定。该方向建立在五大关键因素上：追求卓越的运营和创新、培养强大且赋能的员工队伍、提升客户体验、推进可持续发展计划以及致力于社区福祉和社会责任，使我们能够以敏捷和诚信的态度应对市场动态。”

林木生集团执行董事拿督林梅香表示：“员工是我们最大的优势，是组建我们文化的基石。他们的奉献精神和韧性持续助力我们的转型之路。林木生集团的强劲业绩源于积极主动、包容互助的企业文化，这体现在我们的“*On the Move*”活动中，将战略目标融入公司文化。“*Get to know your Bosses*”等其它项目也为我们的员工提供了领导和创新的平台。我们在多元化、公平和包容性（DEI）方面取得的进步，包括 38% 的女性董事会成员比例，除了是一项指标，更是我们致力于成为一家真正具有前瞻性的公司的承诺的证明。我们相信，这种文化将赋能我们的成长之旅，彰显我们不仅致力于建造家园，更致力于通过可持续的生活、工作和休闲环境，为所有人创造更美好的未来，从而增进社区的整体福祉。”

凭借连续四次获奖和金牌标准地位的里程碑，林木生集团进一步肯定其作为马来西亚最值得信赖和面向未来的开发商之一的地位，致力于提供可负担、可持续和以社区为中心的开发项目，同时推动长期利益相关者的价值。

~ 完 ~
