即时发布

林木生集团2024年员工沟通大会

庆祝林木生集团群体的多元化以及团结

（八打灵再也9日讯）以人为本为价值观的著名的发展商林木生集团，在双溪威国民型华小举办了年度员工沟通大会，并首次举办了庆祝盛宴，标志着一个重要的里程碑。

由于本次年度会员工沟通大会的场地与2012年举办的首次员工沟通大会的场地相同，这也给员工们带来了难忘的回忆。多年来，林木生集团从最初的160人团队发展到如今拥有超过800名员工的庞大团队。

在“群体的多元化以及团结”主题下，本次活动是培育包容性集团的一个重要里程碑。集团的员工们穿着传统服装，彰显了林木生集团大家庭的团结。活动以庄严的传统舞狮表演拉开序幕，为一系列文化活动和表演奠定了基调。

林木生集团属下上市子公司创建集团和珠海国际赛车场有限公司（ZIC）也参与本次活动，为整个庆典活动增添了喜庆气氛和繁荣景象。此活动营造了专业的氛围，也同时凸显了林木生集团对企业卓越和文化欣赏的承诺。

这次成功的合作反映了公司的成长，通过培养灵通性、适应能力以及相互尊重的力量，在不同文化社区架起一座桥梁。

林木生集团兼创建集团执行董事主席丹斯里拿督斯里林福山太平局绅工程师表示：“2023年对于个人和企业来说都是充满成就的一年。同样，我预计我的团队继续保持团结，不仅是以集团的员工身份，并且作为一个才华横溢的家庭继续保持团结，迈向成功的旅程。”

本次的大会的焦点揭示了集团在2024年关键优先的事项，包括了战略、创新、文化和财务治理，所有这些都围绕通个目标：可持续发展。这强调了我们对培育和培养可持续劳动力的持续承诺，与集团更广泛的使命相一致，即通过先进的绿色建筑实践为失去做出重大贡献。

该舞台还展示了对先进人工智能、数字化和建筑技术的见解。这些努力有望使我们的组织成为建筑行业 4.0 领域的杰出领导者，反映出我们致力于走在行业趋势和进步的最前沿。

本次大会的主要亮点是公布林木生集团今年的战略规划，特别关注于环境、社会和治理（ESG）支持的目标。作为集团的一部分，通过关于数字化和可持续发展的也展示进一步扩展的前景，重点关注建筑信息模型（BIM）和到2050年的净零碳排放。

林木生集团执行董事，拿督林梅香表示:“我们的成功不仅仅是用数字来衡量，而是通过发展举措为大众创造可持续的影响来衡量和谐。为了实现这一愿景，我们致力于为员工们提供必要的平台和机会，无论是通过教育举措、培训计划、或是创造灵活的环境，以便员工们可以成长和适应。这种授权将使他们能偶推动我们渴望在社区内产生的可持续影响。”

~完~